

## 女性活躍推進法に基づく情報公表

### ① 管理職に占める女性労働者の割合

令和5年4月1日現在 8.6%

### ② 有給休暇取得率(令和4年度) 全体 67.1%

正職員 63.9%

臨時職員等 91.9%

再雇用職員等 101.3%

〈説明欄〉

対象期間:令和4年度(令和4年4月1日~令和5年3月31日)

計算方法:対象者の有給取得日数 ÷ 対象者の有休付与日数  
× 100(%)

※前年度からの繰越分は、付与日数には含めない

③ 男女の賃金の差異

正職員 80.5%

臨時職員等 70.1%

〈説明欄〉

対象期間：令和4年度（令和4年4月1日～令和5年3月31日）

臨時職員等：再雇用職員、臨時職員、パート職員、嘱託職員