

女性活躍推進法に基づく情報公表

① 管理職に占める女性労働者の割合

令和6年4月1日現在 9.5%

② 有給休暇取得率(令和5年度) 全体 66.7%

正職員 63.6%

臨時職員等 91.6%

再雇用職員等 82.3%

〈説明欄〉

対象期間:令和5年度(令和5年4月1日~令和6年3月31日)

計算方法:対象者の有給取得日数 ÷ 対象者の有休付与日数
× 100(%)

※前年度からの繰越分は、付与日数には含めない

③ 男女の賃金の差異

正職員 81.9%

臨時職員等 76.8%

〈説明欄〉

対象期間：令和5年度（令和5年4月1日～令和6年3月31日）

臨時職員等：再雇用職員、臨時職員、パート職員、嘱託職員